



LA COMPTABILITE DE LA PAYE ET DES REMUNERATIONS

M. SAHBOUNI

LA COMPTABILITE DE LA PAYE ET DES REMUNERATION

Sommaire

Les Grands Thèmes

I- De la rentrée du salarié jusqu'à sa sortie de l'entreprise

La gestion du personnel

La gestion individuelle du salarié

II- L'entrée du salarié

Le CDI : Contrat de travail à durée indéterminée

Le CDD : le contrat de travail à durée déterminée



III- La durée de période d'essai

La déclaration préalable à l'embauche

IV- La Paye

Logiciel ciel paye

Présentation du ciel paye

Création du dossier salarié

Etablissement de la première fiche de paye

Traitement mensuel et trimestriel de fiche de paye

**Le journal de paye, le livre de paye, l'état préparatoire
création du compte net entreprise**

Ciel direct déclaration



V- DSN Mensuelle, le suivi DSN, DSI

Les Sauvegardes
La gestion des historiques

VI- La Sortie du salarié

La fin de contrat de travail
Les différents motifs
L'attestation employeur
Le Certificat de travail

EVALUATION DES COURS EN SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

- *UN DEVOIR MAISON A RENDRE APRES CHAQUE LEÇON**
- *UN DEVOIR TERMINAL DE 2 HEURES A LA FIN DU COURS**
- *ORAL AVEC LE PROF. EN VISIOCONFERENCE D'UNE HEURE**
- *LA MOYENNE GENERALE SUR TOUS LES DEVOIRS DOIT ETRE SUPERIEURE A 10/20 POUR AVOIR LE CERTIFICAT DE REUSSITE**

BONNE CHANCE

CERTIFICATION

Un certificat de réussite est attribué à tous les étudiants qui ont obtenus une note de **10/20** et plus.

Une note de **12/20** obtient un tableau d'encouragement.

Une note de **15/20** obtient un tableau de félicitation.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENT ECRIVEZ NOUS:
success@u-metiersdavenir.com



Bon courage
et à bientôt